

**DABAS VÁROS ÖNKORMÁNYZATÁNAK
EMBERI ERŐFORRÁS BIZOTTSÁGA
Dabas, Szent István tér 1/b.**

Szám: 12-55/2017.

**ELŐTERJESZTÉS
a Dabas-Gyóni Óvoda intézményvezetőjének megbízásáról**

Tisztelt Képviselő-testület!

A Dabas-Gyóni Óvoda intézményvezetőjének Tóth Szilviának az intézményvezetői megbízása 2017. július 31. napjával lejár.

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény értelmében az intézményvezető kiválasztása – ha e törvény másképp nem rendelkezik – nyilvános pályázat útján történik. A pályázat mellőzhető, ha az intézményvezető ismételt megbízásával a fenntartó és a nevelőtestület egyetért. A pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013.(VIII.30.) kormányrendelet szerint az Nktv.-ben foglaltak szerinti nyilvános pályázat kiírása nélküli magasabb vezetői megbízás akkor adható, ha azzal a nevelőtestület legalább kétharmada egyetért. A nevelőtestület 2017. február 20-i ülésén egyhangúlag támogatta Tóth Szilvia megbízását.

Kérem a T. Testületet az előterjesztés megvitatására.

HATÁROZATI JAVASLAT

1. Dabas Város Önkormányzatának Képviselő-testülete Tóth Szilviát (2252 Tóalmás, Arany János út 34.) 2017.augusztus 01-től-2022. július 31. között a Dabas-Gyóni Óvoda vezetésével megbízza.
2. Dabas Város Önkormányzatának Képviselő-testülete Tóth Szilvia, a Dabas-Gyóni Óvoda vezetőjének illetményét
 - a 2011. évi CXC. törvény 7. sz. melléklete szerinti garantált illetmény: 309.956,-Ft
 - a garantált illetményen felüli- munkáltatói döntésen alapuló-illetmény (rész) 14.000,-Ft
 - Illetménypótlékok:
intézményvezetői pótlék (mértéke 40 %)
(2017.08.01-2022.07.31.) 70.847,-Ftállapítja meg.

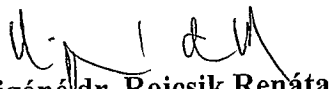
Határidő: 2017. július 31.

Felelős: polgármester

Dabas, 2017. március 23.

Révész Károly s.k.
bizottság elnöke

Törvényességi észrevételre bemutatva:


Rigóné dr. Roicsik Renáta
jegyző

Tárgyalta, véleményezte: EEB
Az előterjesztést készítette: Hatósági Iroda
Az előterjesztés nyilvános ülésen tárgyalható. (Az érintett beleegyezett)
A döntés elfogadásához **minősített** többség szükséges.
Határozatot kapja: MÁK törzskönyv, Illetményszámfejtés

VEZETŐI PROGRAM



Dabas-Gyóni Óvoda

Dabas-Gyón, BenedekElek u. 2.

(06)29/367-234 Fax: (06)29/367-238

Mesevár Óvoda BenedekElek u. 2.

Lurkó Óvoda Óvoda u. 2.

Szőlőkert Óvoda Dabas –Szőlő, Tinódi u. 1.

VEZETÉSI PROGRAM

DABAS – GYÓNI ÓVODA

2017 – 2022-IG

TERJEDŐ IDŐSZAKRA

Készítette: Tóth Szilvia

„Előbb csináld azt, ami szükséges, utána azt, ami lehetséges, és máris azt fogod csinálni, ami lehetetlen.”

(Assisi Szent Ferenc)

1. BEVEZETÉS

Az elmúlt öt év, számomra a nagy változások megélése volt mind a magánéletben, mind pedig a munkában. Hálás vagyok azért, hogy az életem mindkét fontos területén olyan társak, kollégák, partnerek voltak segítségemre, akik hasonló értékrenddel bírnak, mint én, és elfogadták, támogatták elképzeléseimet.

Munkatársaim a nehéz pillanatokban egy emberként álltak mellém és erőt adtak ahhoz, hogy megvalósíthassuk közösen az olykor lehetetlennek tűnő céljainkat is.

Az egyik ilyen közös cél volt egy jól együttműködő, egymást tisztelő, támogató és elfogadó közösség kialakítása.

Ehhez igyekeztem egy nyugodt, kreatív, bizalommal teli munkahelyi légkört teremteni, ahol mindenki biztonságban érzi magát és a mindennapokban megéli munkája fontosságát. Mindezek feltételei a tartalmas, színvonalas szakmai munkának, hiszen vezetőként legfontosabb feladatombnak tekintem intézményem hatékony, eredményes működtetését.

2. HELYZETKÉP

Intézményünk Dabas város Gyón városrészében található, kertvárosi környezetben, kellemes falusias hangulatú milióban. Három telephelyen működünk.

Mind a 10 csoportunk vegyes életkorú csoport.

A gyermekek létszáma évről évre növekszik, kihasználtságunk az utóbbi két évben 100%-os. A nemek arányának megoszlása szempontjából megközelítőleg azonos, fiúk 51%, míg a lányok aránya 49%. A hátrányos helyzetű és a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek létszáma évről évre magasabb. Most a 233 gyermekből 20 hátrányos helyzetű, 2 halmozottan hátrányos helyzetű, és 30 gyermek részesül rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben. Ez a szám azonban hétről hétre változik. Roma származású gyermekek aránya 7%.

Alapító Okiratunk értelmében sajátos nevelési igényű gyermekeket is fogadhatunk. Az idei nevelési évben 3 SNI-s gyermek ellátásáról gondoskodunk. Közülük: 2 fő enyhe értelmi fogyatékos, 1 fő beszéd fogyatékos.

Nevelőtestületünk 19 főből áll. 1 fő középfokú végzettséggel rendelkezik, 18 fő főiskolai végzettséggel, ebből 4 főnek van szakvizsgája. Átlag életkorunk 43 év.

Egy fő gyakornokunk van, legfiatalabb kolléganőnk 24 éves, legidősebb 57. Elmondható, hogy jelentős szakmai tapasztalattal rendelkezik kollektívánk. Mostanra állandósultak az együtt dolgozó párok, mely jó hatással van a csoporton belüli szakmai munkára és az intézmény összességére is pozitívan hat.

Kollektívánk innovatív, hatékony együttműködésre képes. Önmagukkal szemben kritikusak, a gyermekek mindenekfelett álló érdekeit képviselik, az intézmény imázsát fontosnak tartják. A következő megbízásokat vállalták: munkaközösség – vezető /minden évben egy meghatározott feladatra, problémára alakul/, környezetvédelmi koordinátor, tehetségfejlesztésért felelős zenei területen /Zeneklub/, tehetségfejlesztésért felelős mozgás területen /Ovi-foci, Ovi-olimpia/, 3 fő fejlesztő pedagógus, közülük 1 fő TSMT végzettséggel is rendelkezik, 1 fő beszédfejlesztő pedagógus, továbbá 2 fő drámapedagógus.

Pedagógiai Programunk az „Óvodai nevelés a művészetek eszközeivel” programra¹ épül. Alapelve: az óvodai nevelés befogadó, szeretetteljes, biztonságérzetet adó, érzelmi gazdagságának biztosítása. A gyermeki személyiség kibontakoztatása során biztosítja a

¹ Nagy Jenőné

gyermek számára az egyenlő hozzáférést, ahol a gyermekközpontúság úgy jelenik meg, hogy gyermeki tartást, önállóságot, s ebből az önállóságból fakadó egészséges öntudatot, kibontakozási és önmegvalósítási lehetőséget ad a gyermeknek.

Pedagógiai hitvallásunk:

Munkánk során célunk az, hogy a sokféle környezetből jövő, más-más családi háttérrel rendelkező gyermekeket az óvodánkban alkalmazott változatos tevékenységeken keresztül olyan élményekhez juttassuk, ami lehetővé teszi számukra, a boldog óvodáskort, valamint az iskolai élet sikeres elkezdéséhez szükséges készségek, képességek megszerzését.

Intézmény neve:	Csoportok száma:	Férőhely:	Létszám:				
			2012-13	2013-14	2014-15	2015-16	2016-17 becsült
Mesevár Óvoda (székhely)	6	150	144	147	144	148	150
Lurkó Óvoda (tagintézmény)	3	60	64	65	57	62	60
Szőlőkert Óvoda (telephely, Dabas külterületén)	1	20	20	17	25	25	24

Intézményünk gyermeklétszámának alakulása az elmúlt öt évben /június 1-én/:

3. VEZETŐI ÖNÉRTÉKELÉS

Vezetői munkám, vezetői feladataim voltak főként, amelyek meghatározták az elmúlt öt évet, így főleg ezen a területen elemeztem tevékenységemet, mert ebben kellett a legtöbbet fejlődnöm.

Bár rendszeresen letöltöttem a kötelező óráimat, de a pedagógiai munka sajnos sokkal jobban háttérbe szorult, mint szeretném.

A vezetési funkciók gyakorlása során (tervezés, döntés, szervezés, ellenőrzés, értékelés) törekedtem arra, hogy érvényesüljön a jogszerűség, a szakszerűség, a hatékonyság.

A mindennapi spontán látogatásaim során rengeteg információt kaptam az óvodapedagógusok munkájáról. A székhely intézményben mindezt könnyű volt megvalósítani. A másik két telephely – Lurkó Óvoda és Szőlőkert Óvoda – esetében jelentős nehézséget okozott. Ugyanakkor a rendezvények, ünnepek, hagyományok, családi programok, szülői értekezletek mindegyikén tiszteletemet tettem.

Az elkövetkező időszakban tudatosabban törekszem az ellenőrzések megvalósítására, évente egyszer minden pedagógust meglátogatok. Az önértékelések lebonyolítása, valamint a minősítések alkalmával is lehetőség adódik az ellenőrzésre.

Előző vezetői programomban megfogalmazott céljaimat teljes mértékben sikerült megvalósítanom az elmúlt öt évben, melyek a következők voltak:

- kreatív, alkotó munkahelyi légkör kialakítása,
- szakmai innovációk támogatása,
- az óvodák udvarainak fejlesztése, játszóudvar tárgyi feltételeinek javítása, gazdagítása,
- nyitott óvodai modell kialakítása.

Az elmúlt évek változásai (köznevelési törvény hatályba lépése, pedagógus életpályamodell bevezetése, külső szakmai ellenőrzések) állandó kihívást jelentettek mindannyiunk számára.

A kihívásokat mindig lehetőségként kezeltem. Lehetőség a fejlődésre, a megújulásra, önmagunk megmérettetésére. Ezért a munkatársaim felé is igyekeztem úgy közvetíteni, hogy ők maguk is saját fejlődésük lehetőségeként éljék meg és ne teherként, bizonytalanságként. A proaktív szemléletet nagyon fontosnak tartom.

Igyekeztem támogató, kreatív munkahelyi légkört teremteni, melyben minden munkatárs érzi munkája fontosságát és felelősségét. A célok elérését segítő feladatokba bevontam munkatársaimat, támaszkodva erősségeikre.

Számítottam vezetőtársaim véleményére az intézményi szintű döntések előkészítése, stratégiai döntések meghozatala előtt. Fontos számomra, hogy hogyan látják egy – egy jelentősebb döntés következményeit. Az óvodapedagógusokat az őket közvetlenül érintő döntésekbe vontam be, mint pl.: óvodai csoportok megszervezése, szakmai nap programjának összeállítása, eszközfejlesztés tervezése stb., ezek általában operatív jellegű döntések.

Az elmúlt időszakban öt pedagógus társam vett részt minősítési eljárásban, velem együtt. Büszke vagyok arra, hogy mindenki önként élt a portfólióírás lehetőségével, nem várták meg, míg kötelezővé teszik számukra. Eredményesen zárult minden minősítés, 85% és 100% közötti eredmények születtek. Gyakornoki vizsgán is kimagasló eredményt ért el fiatal kolléganőnk.

Intézményvezetőként részese voltam 2016-ban vezetői tanfelügyeletnek.

Az értékelés során kiemelték:

- az intézmény szakmai munkájának eredményességét,
- munkatársakkal való együttműködést az intézmény hatékony működtetése érdekében, és fejlesztő célú értékelési gyakorlat megjelenését a vezető értékelési gyakorlatában,
- innovatív vezető,
- vezetőként tudatos, épít a kollégák visszajelzéseire, azokra alapozva jelöli ki az új célokat,
- példamutatóan ösztönzi és támogatja kollégáit az önfejlesztésre, pedagógiai, módszertani tudásuk gazdagítására,
- szóbeli és írásos dokumentációja és kommunikációja tényszerű és szakszerű.

Erősségeink, amelyekre az elmúlt öt évben építhettem:

- elhivatott, innovatív pedagógusok
- tradicionális alapokkal rendelkező, értékmegőrző és érték teremtő pedagógiai program
- vegyes életkorú csoportszervezés
- jól szervezett, tartalmas családi programok
- folyamatos kapcsolattartás szülőkkel
- nyitott óvoda

- belső tudás megosztás
- elhivatott intézményvezetés (általános vezető – helyettes, tagintézmény – vezető, munkaközösség – vezetők)
- dolgozók egyenletes terhelése, feladatmegosztás
- állandó óvónői párosok.

Lehetőségek, amelyek segítségével a fejlesztendő területeket erősségekre válthattuk:

- részvétel a városi programokon
- szülői támogatások (szponzorok)
- ingyenes továbbképzési lehetőségek
- felelősségteljes, támogató fenntartó
- kedvező földrajzi elhelyezkedés
- alapítvány működtetése.

Az elmúlt öt év innovációs törekvései:

⌘ Elkezdttük a mesefeldolgozás sajátos módszerének kidolgozását a drámapedagógia alkalmazásával, ezt szakmai nap keretében is bemutattuk a város többi óvodájának.

⌘ Az egészségtudatos magatartás kialakításában segítségünkre volt Dabas Város Önkormányzata által támogatott „D-Alma Program”, amely a testápolás, táplálkozás, fogápolás, mozgás és dohányzás megelőzés témakörében segítette gyermekeink egészséges fejlődését. Játékos módszerek alkalmazásával, a gyermekek életkori sajátosságait figyelembe véve támogatta munkánkat szakember is (egészségügyi referens).

⌘ A mozgásfejlesztésben egy új szemlélet kialakítását kezdtük meg intézményünkben, amelynek alapjaival egy továbbképzés keretében ismerkedtünk meg. Az egészségfejlesztő testmozgás módszertanának elméletét nevelési értekezleteken, gyakorlatát házi hospitálások alkalmával sajátítottuk el.

⌘ Az „Így tedd rá!” gyermek néptánc módszertanának megismerése jelenleg is folyamatban van. Az elmúlt évben több óvodapedagógus is részt vett Balatoni Katalin tanfolyamán, amelyet 2016-ban tovább folytatunk egy speciális modullal: motoros, értelmi, kommunikációs és szociális fejlesztés népi játékkal.

⌘ Tárgyi feltételeink fejlesztése is elkezdődött az elmúlt öt évben, önkormányzati, szülői, szponzori segítséggel. Udvari játékaink jelentősen megújultak, illetve folyamatosan cseréljük le elavult eszközeinket.

⌘ A csoportszobák felszereltsége is sokat gazdagodott az elmúlt időszakban. Mind a tíz csoportban lecseréltük fektetőinket korszerű, higiénikus gyermekfektetőkre. Megújultak, gazdagodtak játékeszközeink, mozgásfejlesztő játékaink, bábkészletünk, gyermek hangszereink. Mindezeket az intézmény költségvetéséből, tervszerű gazdálkodással tudtuk biztosítani.

⌘ A környezettudatos szemlélet ma már olyan terület az óvodai nevelésben is, amelynek alapelveit kötelező megfogalmazzunk (Pedagógiai Program). Öt évvel ezelőtt a környezeti nevelésen belül helyel-közzel megjelent némi környezettudatosság, de nem volt egyéb működő gyakorlata. Azóta folyamatos a szelektív hulladékgyűjtés, részt vettünk a Forgó - Morgó Programban, az óvodapedagógusok kidolgozták a „Víz világnapja” és „Föld napja” projektet, amelyet szintén bemutatunk a Dabasi Óvodák Munkaközössége keretében a város óvodapedagógusainak. Rendszeresen részt veszünk (minden évben ősszel és tavasszal) a „TE SZEDD” mozgalomban.

4. VEZETÉSI PROGRAM

4.1. Vezetői koncepcióm

4.1.1. A tanulás és tanítás stratégiai vezetése és operatív irányítása

Vezetőként fontos feladatom az inkluzív tanulási környezet megteremtése, amely az óvodában nagyon könnyű feladat. A csoportszobák kialakítása, berendezése, tevékenységi terek elkülönülése, játékeszközökön túl a vizuális-, mozgásfejlesztő eszközök, gyermek hangszerek folyamatos biztosítása a mindennapi tevékenységek során hozzájárulnak a befogadó tanulási környezet kialakításához. Mindezek mellett biztosítom olyan pedagógus közösség kialakítását, ahol jellemző az egyéni különbségek elfogadása, és mindenki a lehető legtöbbet hozhatja ki magából. Ezért arra törekszem, hogy az intézményben nyugodt, bizalommal teli, alkotó légkör legyen, amelyben tisztelem a munkatársaimat, gyermekeket, szülőket. Célom, hogy közösségünk kooperatív, hatékonyan együttműködni tudó legyen.

A mi intézményünkben kiemelt jelentősége van a differenciálásnak, az egyéni képességek és igények szerinti nevelésnek, fejlesztésnek. Már a csoportok összetétele (vegyes életkorú) is megkívánja tőlünk a mindennapi tevékenységek során a differenciálás szükségességét, de nemcsak az életkor a szempont, hanem a gyermekek egyéni fejlettsége is.

Számomra fontos, hogy minél jobban megismerjem a gyermekeket és munkatársaimat is, mert ebben az esetben tudom segíteni személyes fejlődésüket, megtapasztalni, hogy mire van szükségük, és segíteni őket abban, hogy megtanulják magukról mire képesek. Ugyanakkor közösségben élünk, ahol egyéni érdeken túl fontos az egymáshoz, a környezethez és külső körülményekhez való alkalmazkodás, amelynek eredménye az együttműködés a gyermekcsoportban és a kollektívában is. Az egymáshoz való alkalmazkodás, egymás elfogadása a közösség fejlődésén túl az egyént is fejleszti.

4.1.2. A változások stratégiai vezetése és operatív irányítása

Az intézményi jövőkép kialakításának feltétele, hogy maga vezető is rendelkezzen egy szilárd értékrenden alapuló jövőképpel, amelyet a munkatársak felé is megfogalmaz. Ennek a jövőképnek előremutatónak, a fejlődést magában hordozónak kell lennie, megvalósítható, reális célokkal.

Számomra a folyamatos képzés, szakmai megújulás mindig nagyon fontos volt, óvodapedagógusként is kerestem a lehetőségeket. Sohasem külső hatásra, hanem belső motivációból fakadóan vállaltam ezeket. Vezetőként is teljesen elkötelezettje vagyok az innovációnak, amely nélkül nem lehet egy intézmény működése eredményes. Az óvodapedagógusokat is ösztönzőm, és támogatom egyéni elképzeléseiket, összhangban pedagógiai programunk céljainak megvalósításával.

Támogattam dajkáink és az óvodatitkár szakmai fejlődését is. Intézményünkből 4 fő dajka vett részt HCCP tanfolyamon, óvodatitkárunk pedig szakmai megújító továbbképzésen.

Kolléganőim nyitottak a változásokra, örömmel vesznek részt szakmai képzéseken. Minden évben szervezünk városi szinten és intézményi szinten is konferenciákat, 8-10 órás tanfolyamokat. Arra törekszem, hogy ebben is példát mutassak.

Kiemelt feladatommak tekintem, hogy minél több óvodapedagógus számára tudjam biztosítani a szakvizsgás képzéseken való részvételt.

4.1.3. Önmaga stratégiai vezetése és operatív irányítása

Számos módszertani továbbképzésen vettem részt, de voltam mentálhigiénés- és minőségbiztosítási tanfolyamon is (90 óras). Szereztem drámapedagógusi képzettséget és óvodai szakértői szakvizsgát. 2016 januárjában pedig vezető óvodapedagógusi szakvizsgát tettem. Szakvizsgáimat mindkét esetben kiváló minősítéssel szereztem.

Az elmúlt öt évben, kezdő vezetőként főleg vezetéselméleti és tanügyigazgatási területen éreztem szükségét a fejlődésnek.

Számomra fontos, hogy visszajelzést kapjak kollégáimtól, illetve magam is meghatározom erősségeimet és gyengeségeimet, folyamatosan, céltudatosan elemezzem a munkámat a saját pedagógiai - szakmai, vezetői képességem fejlődése érdekében.

Szakedolgozatom témájául is azért választottam az intézményem hatékonyságát befolyásoló tényezők vizsgálatát, mert terveim között szerepel ennek folyamatos működtetése.

4.1.4. Mások stratégiai vezetése és operatív irányítása

A kollégák együttműködésének koordinálásában általában javaslattevő, támogató, helyzetteremtő szerepem van.

Legfőképpen elismerem képességeiket, támaszkodom véleményükre, biztosítom őket bizalmamról. A bátorító nevelés alkalmazása, amely Pedagógiai Programunk egyik fő irányelve, a felnőttek esetében is nagyon hasznosnak bizonyul. Arra törekszem, hogy megismerjem egyéni céljaikat, ambícióikat és ezek elérésében támogassam őket továbbképzések, házi hospitálások, belső tudásmegosztás, egymás jó gyakorlatának megismerési lehetőségével, anyagi-, tárgyi- és személyi feltételek biztosításával.

4.1.5. Az intézmény stratégiai vezetése és operatív irányítása

Nagyon fontosnak tartom a „nyitott óvoda” szemlélet kialakítását. Amikor külsős pályázóként az intézmény vezetői feladatainak ellátására vállalkoztam, nagyon sok időt töltöttem a munkatársaimmal, hogy minél átfogóbb tapasztalatokat szerezzek szakmai felkészültségükről, elhivatottságukról, erősségeikről (spontán szerzett tapasztalatok voltak). Ezekre az erősségekre építve ösztönöztem őket arra, hogy merjék megmutatni mindazt, amiben nagyon jók. Eleinte elzárkóztak a nyilvánosságtól, de végül megértették, hogy az óvoda érdeke is, hogy minél többet mutassunk meg abból, amit nap, mint nap végzünk. A városi rendezvények, rádió, televízió, városi sajtó jó lehetőségeket teremtenek intézményünk megismertetésére. Kinyitottuk kapuinkat, és előzetes egyeztetés után szívesen mutatjuk be

óvodánkat, pedagógiai programunkat minden érdeklődőnek. Természetesen a folyamatos szakmai megújulás is fontos része a pozitív intézményi arculat kialakításának.

Kapcsolataim alakításában nagyon fontos szerepet játszik a hatékony kommunikáció. A konstruktív együttműködés érdekében igyekszem kezdeményező és aktív lenni.

4.2. Nevelési alapelveim

Az intézmény nevelési programja teljes harmóniában áll az általam képviselt pedagógiai hitvallással. Ennek értelmében céloim:

- Az óvodások nyugodt, élménygazdag, harmonikus fejlődésének elősegítése, a magasabb rendű érzelmek kibontakoztatása, az életkori és egyéni sajátosságok figyelembevételével.
- Sokoldalú képességfejlesztés segítségével a személyiség fejlődésének biztosítása, elősegítése. Minden gyermek számára az esélyegyenlőség biztosítása / hátrányos helyzetű-, halmozottan hátrányos helyzetű-, kiemelt figyelmet igénylő gyermekek esetében is/.
- A gyermekek és a művészetek közötti erős érzelmi kötődés kialakítása.

Az óvodások testi, lelki, szellemi szükségleteinek kielégítése az **erkölcsi-szociális**, az **esztétikai**, és az **intellektuális érzelmek** differenciálódásával valósul meg.

Az egészséges életmód alakítása magában hordozza:

- a gyermekek gondozását, testi, lelki szükségletük kielégítését,
- egészség védelmét, edzettség biztosítását,
- a gyermekek fejlődéséhez szükséges egészséges környezet biztosítását.

Az érzelmi nevelés és társas kapcsolatok terén fontos:

- az érzelmi biztonságot nyújtó szeretetteljes, családi légkör megteremtése a beszoktatástól az óvodáskor végéig,
- a gyermek-gyermek, a felnőtt-gyermek pozitív érzelmi töltésű kapcsolatának kialakítása.
- az érzelmekre épülő kapcsolatteremtő és megtartó képességek formálása, erősítése, a társas kapcsolatok létrehozása érdekében.

A **néphagyományőrzést** szintén kiemelten fontosnak ítélem meg, főleg egy falusias jellegű társadalmi környezettel rendelkező intézménynél. Mindazon értékek, amelyek megőrzésre érdemesek épüljenek be a nevelőmunkába, különös tekintettel a helyi hagyományokra.

4.3. Gazdálkodási elveim

A költségvetési szerv jogállása: jogi személy, az alapító okirat rendelkezése szerint önállóan működő költségvetési szerv.

Meghatározott pénzügyi-gazdasági feladatait Dabas Város Polgármesteri Hivatala, mint önállóan működő és gazdálkodó költségvetési szerv látja el.

A költségvetés tervezésével és végrehajtásával kapcsolatos előírások, a mindenkori gazdálkodási szabályoknak megfelelő a költségvetés tervezését szolgáló előírások.

Intézményvezetőként felelős vagyok a szakszerű, törvényes működésért, a takarékos gazdálkodásért, az óvoda gazdálkodási feladatainak megszervezésért, a tervezési, beszámolási, információszolgáltatási kötelezettség teljesítéséért. *Fontosnak tartom a szabályszerű, átlátható, takarékos gazdálkodást.*

A fejlesztési elképzeléseinket továbbra is külső források felhasználásával (pályázat, szponzori támogatás, alapítvány) szeretném kiegészíteni. A már működő pénzügyi forrásokat tovább gondozzuk, próbálunk újabb lehetőségeket találni. Sajnos jelentős anyagi támogatást biztosító pályázatok az elmúlt években nem voltak, de szelektív hulladékgyűjtésből, fénykép jutalékból, és egyre eredményesebb báli bevételekből sikeresen fejlesztjük intézményünk infrastruktúráját.

Az idei évtől Alapítványunk vagyonát gyarapítja az adó 1%-ának fogadása is.

5. CÉLOK MEGHATÁROZÁSA

5.1. Rövidtávú célok

a. Megfelelő időgazdálkodás, határidők betartása.

Kapcsolódó feladatok:

- Covey: 3. szokásához („Először a fontosat!”) kapcsolódó gyakorlataiból időgazdálkodási mátrix készítése, az abban foglaltak betartása.
- Feladatok delegálásának alaposabb átgondolása, főleg óvodatitkár bevonása.

b. Szülők támogatása nevelési problémák kezelésében.

Kapcsolódó feladatok:

- Igényfelmérés a szülői értekezleti témákkal kapcsolatban.
- Szakemberek meghívása egy – egy témával kapcsolatban /pszichológus, dietetikus, védőnő, gyermekorvos/.
- Interaktív szülői értekezletek szervezése.

c. Folyamatos, következetes vezetői ellenőrzés.

Kapcsolódó feladatok:

- Több kötetlen látogatás a csoportokban.
- Időgazdálkodási mátrix elkészítése, megvalósítása.
- Feladatok delegálása: intézményvezető – helyettes, tagintézmény – vezető, munkaközösség – vezetők bevonása az ellenőrzésbe.

5.2. Középtávú célok

a. Megfelelő időgazdálkodás gyakorlata intézményi szinten, pedagógusok körében is.

Kapcsolódó feladatok:

- Covey: 3. szokás („Először a fontosat!”) lényegének átadása kolléganőimnek, ehhez kapcsolódó gyakorlatok feldolgozása

nevelőtestületi értekezleten, kipróbálása, majd tapasztalatok megosztása.

- A 3. szokás alkalmazása.

b. Pedagógusok motiválása a szakmai megújulásra.

Kapcsolódó feladatok:

- Továbbképzések szervezése az intézményen belül.
- Szaktanácsadói rendszer igénybe vétele.
- Folyamatos ösztönzés, támogatás, bátorító nevelés alkalmazása.
- Pénzbeli támogatás feltételeinek megteremtése (dologi kiadások átcsoportosítása, bérmegetakarítások differenciált felhasználása).

c. Kreatív klíma fejlesztése

Kapcsolódó feladatok:

- Évente klíma vizsgálat elvégzése, a fejlesztendő területekre feladatterv készítése.

d. Konfliktusok hatékony kezelése gyermek – gyermek és felnőtt – felnőtt viszonylatban, problémamegoldó képesség fejlesztése.

Kapcsolódó feladatok:

- Továbbképzési lehetőségek kihasználása.
- Drámapedagógiai módszerek alkalmazása.
- Szakirodalom gyűjtése, feldolgozása.

5.3. Hosszú távú célok

a. Alapítványunk vagyonának gyarapítása.

Kapcsolódó feladatok:

- Alapítvány működésének felülvizsgálata
- Pályázati lehetőségek felkutatása, pályázatfigyelő csoport létrehozása.
- Jótékonyági bál szervezése.
- Szponzorok felkutatása, az alapítvány működésének propagálása.
- Közhasznúság visszaállítása, alapító okirat módosítása.

b. Intézményünk szakmai munkájának elismertetése a tágabb környezettel.

Kapcsolódó feladatok:

- Szakmai napok szervezése, térségünkben található intézmények pedagógusainak meghívása.
- „Jó gyakorlat” kidolgozása, a drámapedagógia szerepének bemutatása a mesefeldolgozás folyamatában.
- Szakmai anyagok publikálása, ebbe a pedagógusok bevonása.

5.4. Tárgyi feltételek fejlesztése:

Az óvoda játszó udvarainak továbbfejlesztése folytatódik az elkövetkező években. A homokozók korszerűsítése, árnyékolás megoldása, gyermek járművek cseréje, udvari ivó kutak cseréje szerepel a céljaink között. Továbbá szeretnénk só - szobát kialakítani a Mesevár Óvodában is.

Tervezzük még az SNI-s gyermekek fejlesztését segítő mozgásfejlesztő eszközök bővítését, pl. mozgáskottával.

6. ZÁRSZÓ

Vezetőként felelősséggel tartozom óvodás gyermekeinkért, pedagógusainkért és a szülőkért. A demokratikus vezetési stílust részesítem előnyben, mégis a végső döntést nekem kell meghoznom és egyedüli felelősként kell viselnem a következményeit.

A szülők körében végzett vizsgálatomban fordult elő, hogy nem a vezetőt, hanem a pedagógust tartják meghatározónak a hatékony intézményi működésben, amely részben igaz. Nagyon sok függ attól, hogy a pedagógus mennyire elhivatott, felkészült és gyermekszerető. Azonban a vezető az, aki képes befolyásolni a szakmai munka hatékonyságát, szilárd értékrend közvetítésével, világos célok megfogalmazásával, bizalommal teli, kreatív, alkotói légkör biztosításával.

Hiszem, hogy a hatékony vezető képes hatékony szervezeti kultúrát kialakítani.

Intézményem jövőképe, amelyre egész vezetői pályafutásom alatt törekszem és törekedni fogok, a következő:

- a legoptimálisabb információs csatornák működtetése, így az embereket hatékonyan tudjuk foglalkoztatni,
- bizalommal teli munkahelyi légkör, a problémákat megoldjuk,
- a munkatársak jól érzik magukat, szeretnek a munkahelyükre járni, mert érzik, hogy szükség van rájuk, fontosak a szervezetben,
- a családok szívesen hozzák gyermekeiket intézményünkbe, mert szeretet, elfogadás, tisztelet veszi őket körül,
- egészséges versenyszellem van jelen, de nincs rivalizálás,
- munkán kívül is tartják a kapcsolatot a dolgozók,
- mernek tanulni egymástól,
- lojálisak és elkötelezettek nemcsak a munkájukban, hanem az intézmény iránt is.

Pulay Gyula gondolatait magaménak érzem, amelyek összefoglalják mindazt, ami számomra a vezető szerepét jelenti a hatékony intézmény kialakításában:

„Annál többet pedig egy vezető nem tud elérni, mint hogy beosztottjai tiszteljék, és körültekintően, belső meggyőződésből végrehajtsák döntéseit. Ezáltal lesz a szeretett vezető eredményes vezető, és sikeres az a szervezet, amelyet ő vezet.”

Dabas, 2017.02.13.

Tóth Szilvia

**DABAS VÁROS ÖNKORMÁNYZATÁNAK
EMBERI ERŐFORRÁS BIZOTTSÁGA
Dabas, Szent István tér 1/b.**

Szám: 12-56/2017.

ELŐTERJESZTÉS

**Dabas Hivatásos Tűzoltóparancsnokság 2016. évben végzett munkájáról készített
beszámoló megvitatása**

Tisztelt Képviselő-testület!

A katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. törvény alapján 2012. január 01. napjával a hivatásos önkormányzati tűzoltóságok állami tűzoltóságokká alakultak át.

2012. január 01. napjától a katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. Törvénnyel módosított 1996. évi XXXI. törvény 30.§ (5) bekezdése teremti meg a jogszabályi háttérrel arra, hogy a tűzoltóparancsnok beszámoljon a települési önkormányzat képviselő-testületének a település tűzvédelmi helyzetéről, a tűzvédelem érdekében tett intézkedésekről és az ezzel kapcsolatos feladatokról. Vad Tibor tűzoltó őrnagy elkészítette a Tűzoltó-parancsnokság 2016. évi beszámolóját.

Kérem a T. Testületet, vitassa meg a beszámolót.

HATÁROZATI JAVASLAT


Dabas Város Önkormányzatának Képviselő-testülete elfogadja
Dabas Hivatásos Tűzoltó-parancsnokság 2016. évi tűzvédelmi
tevékenységéről készített beszámolóját.

Határidő: azonnal
Felelős: polgármester

Dabas, 2017. március 23.

**Révész Károly s.k.
bizottság elnöke**

Törvényességi észrevételre bemutatva:


Rigóné dr. Roicsik Renáta
jegyző

Tárgyalta, véleményezte:EEB
Az előterjesztést készítette: Hatósági Iroda
Az előterjesztés nyilvános ülésen tárgyalható.
A döntés elfogadásához egyszerű többség szükséges.
A határozatot kapják:
Tűzoltóparancsnok



Pest Megyei Katasztrófavédelmi Igazgatóság

Monor Katasztrófavédelmi Kirendeltség

Dabas Hivatásos Tűzoltóparancsnokság

H- 2370 Dabas, Szent István út 47.sz. ☒ : 2370 Dabas, Szent István út 47. sz.

Tel:+36-29 560-020, Fax: +36-29 560-027 e-mail: hivatasostuzoltosag.dabas@katved.gov.hu



Szám: 36350/899/2017.ált

BESZÁMOLÓ
MONOR KATASZTRÓFAVÉDELMI KIRENDELTSÉG
DABAS HIVATÁSOS TŰZOLTÓ-PARANCSNOKSÁG
2016. ÉVI
TŰZVÉDELMI TEVÉKENYSÉGÉRŐL

Dabas Hivatásos Tűzoltóparancsnokság (továbbiakban: Dabas HTP) 2016. évben végzett tevékenységéről az alábbi tájékoztatást teszem:

Dabas HTP 2016. évben a vonatkozó jogszabályok, valamint szabályozók alapján végezte munkáját, a tűzoltási és kárelhárítási, továbbá a hatósági jellegű feladatok teljesítésekor. Ezzel eleget tett a jogszabályokban megfogalmazott kötelezettségének, valamint nagymértékben hozzájárult a polgárok biztonságérzetének növeléséhez. Dabas HTP az egységes katasztrófavédelmi szervezet helyi szerveként, a Pest Megyei Katasztrófavédelmi Igazgatóság (a továbbiakban: Pest MKI) Monor Katasztrófavédelmi Kirendeltség (továbbiakban: Monor KvK) irányítása alatt működik. Dabas HTP működési területe az Alföld nagytáján, Pest megye déli részén található, közvetlen szomszédságban Bács-Kiskun megye északi részével. Dabas HTP területén két járás található, melyek a Gyáli és a Dabasi járás. Működési területéhez 18 település tartozik, a településeken élő lakosok száma hozzávetőlegesen 79000 fő. A 18 település: Dabas, Ócsa, Bugyi, Alsónémedi, Örkény, Inárcs, Hernád, Táborfalva, Dánszentmiklós, Újhartyán, Kakucs, Tatárszentgyörgy, Újlengyel, Ladánybene, Pusztavacs, Apaj, Felsőlajos, Kunpeszér. A települések közül összesen 5 városi rangú, a többi község, vagy nagyközség. A terület nagysága mintegy 100000 hektár. Dabas HTP itt látja el a tűzoltási- és műszaki mentési szaktevékenységét. Két gépjárműfecskendő, egy országúti gyorsbeavatkozó és egy vízszállító szer áll rendelkezésére a három szolgálati csoportnak.

Dabas HTP működési területének legjelentősebb veszélyforrásai.

Tűzveszély

- a működési terület legfőbb jellemzője tűzvédelmi vonatkozásban a sok, nagy területen fekvő, különböző módon megművelt, feldarabolt mezőgazdasági terület
- a területek nehézkes megközelíthetősége
- tűzvédelmi szempontból komoly kihívás a területen lévő több ezer hektáros valamilyen szinten védett terület, ahol mind a megelőzés, mind a beavatkozás akadályokba ütközik. Ezek a területek gyakran közvetlenül érintkeznek lakott részekkel, tüzeik így közvetlenül veszélyeztethetik a lakosságot, és az ingatlanokat
- folyamatos erdőgazdálkodással és a hozzá kapcsolódó feldolgozással is találkozhatunk. Ezek esetén a vágástéri hulladék hanyag égetése, a viszonylag nagy fátelpek és a fafeldolgozás során keletkezett hulladék szabálytalan betárolása jelenthet veszélyforrást
- Táborfalva település környékén kialakított honvédségi lőtér, illetve a területünkön lévő három lőszerbázis. A Pusztavacsi bázison kb. 4000, a Táborfalvai két bázison további 9000 tonna különböző lőszer van betárolva

Közlekedési veszélyeztetettség

- a főváros irányába tartó országos főútvonalak. Ezek az M5 autópálya (a működési területre 33 km esik) illetve az 50 számú főút (47 km). Nagy forgalmat lebonyolító főút vonal még a 405 számú út, 27 km-es szakaszával. Ezekben az utakon jelentkezhetnek leginkább a bekövetkezett balesetek alkalmával kialakuló forgalmi dugók
- a működési területen üzemelő számos kavicsbánya és a tevékenységhez kapcsolódó szállítás
- munkavégzés céljából napi rendszerességgel közösségi utazással, saját járművekkel ingázók
- busz és vasútforgalom
- lőszer beszállítása közúton és vasúton is

Természeti katasztrófák veszélye

- szélsőségesen meleg napok, a megszaporodott hőségriasztások
- az egyre többször előforduló torrens csapadék
- a viharos szél, jégverés szaporodása
- belvízzel fenyegetett terület Bugyi település környezetében

Ipari veszélyeztetettség:

- 2 alsó küszöbértékű és az annak 25%-át elérő vagy meghaladó veszélyes üzem 4 db van
- kereskedelmi logisztikai központok
- települések környékén jellemző nagyipari állattenyésztés.

Kockázati helyszínek beazonosítása

Dabas HTP területére leginkább az alföldi jellegű, kisebb szálerdőkkel, ligetekkel tagolt szabad területek a jellemzőek. A tüzesetek jelentős hányadát is ezek a területek adják. A megelőzés érdekében már hosszú ideje végez ellenőrzéseket a HTP állománya. Az ellenőrzéseket követő beazonosításnak és felszólításoknak is köszönhető, hogy jelentős csökkenés tapasztalható a szabad területi tüzesetek számában. További pozitív eredmény, hogy a korábbi évekhez viszonyítva a magasabb riasztási fokozatban felszámolt esetek száma is minimalizálódott. A 2013-as évben egymás után, honvédségi területeken bekövetkezett III-as, IV-es és V-ös fokozatú tüzesetek vonatkozásában jelentős eredmény, hogy az elmúlt két évben egyetlen alkalommal sem kellett beavatkozni az említett területeken.

A beszámolási időszak legfontosabb tűzvédelmi célkitűzései és feladatai

A 2016. év legfontosabb célkitűzései és feladatai között szerepelt Dabas HTP személyi állományának aktív- és maradéktalan részvétele, közreműködése Monor KvK integrált hatósági feladatainak végrehajtásában. Az 54/2014. (XII. 05.) BM rendelettel kiadott új Országos Tűzvédelmi Szabályzatot (a továbbiakban: OTSZ) folyamatosan szem előtt tartva egységeink a tűz- és káresetek felszámolása során, az adott kárhelyszínen tapasztalt esetleges hiányosságokról készített jegyzőkönyveket továbbították Monor KvK hatósági osztálya felé. Az OTSZ-ben foglaltak maradéktalan érvényesülésének érdekében készenléti állományunk a 17/2015 BM OKF Főigazgatói Intézkedés mellékleteiben található vonatkozó jegyzőkönyvek használatával, azok felvételével biztosította, hogy Monor KvK szükség szerint soron kívüli helyszíni ellenőrzést, valamint szemlét hajtson végre, eljárást kezdeményezzen, adott esetben tiltó-, hiánypótló határozatot adjon ki a tűzvédelmi hiányosságok hatékony megszüntetésének, valamint a lakosság biztonságának szavatolása érdekében. Ennek megvalósulására készenléti állományunk a tárgyi időszakban 214 alkalommal hajtott végre tűzvédelmi ellenőrzést, melynek során 65 esetben a szabadtéri kockázati helyszíneket mérte fel, 141 alkalommal tűzcsapot-, valamint a működési területünkön található létesítmények közül oltóvíz-tároló medencéket 8 alkalommal ellenőrzött. Polgári védelmi szakterületi ellenőrzést is végeztünk, melynek során 16 alkalommal veszélyes fák-, fasorok kerültek beazonosításra, illetve 26 alkalommal vízelvezető árkok ellenőrzése történt. A káresemények felszámolását követően kéményseprő ipari szolgáltatás hatósági felügyeleti ellenőrzés megindítását 9 alkalommal kezdeményeztük kéménytűz oltását követően, valamint 4 alkalommal szénmonoxid szivárgás után. Gázvezeték sérülés 4 alkalommal történt, mellyel kapcsolatban a szükséges intézkedéseket megtettük.

(1. számú diagram)

A parancsnokságra jelentkező közösségi szolgálatos fiatalok foglalkoztatását 2016. évben is kiemelt feladatként kezeltük. Ennek során megismerhették a katasztrófavédelem rendszerét, ismerkedhettek a tűzvédelem helyével ebben a rendszerben. Alapismereti szinten a polgári védelem és az iparbiztonság feladatkörével is megismerkedtek. Közlebbi kapcsolatba kerültek hivatásunkkal, ezzel is elősegítve pályaválasztásukat, valamint megkönnyítve az érettségi képesítő bizonyítványuk megszerzéséhez törvényben előírt kötelezettségük teljesítését. Elfogadható mértékben gyakorlati ismereteket is szereztek kezdeti tűzek megfelelő jelzéséhez, oltásához. Tárgy időszakban Dabas HTP-n összesen 21 fő fiatal teljesített ilyen jellegű szolgálatot, mely szinte minden esetben a működési területen lévő tanintézetekkel történt együttműködés alapján zajlott.

A többi nem a működési területünkön lévő tanintézetbe járó fiatalnak a lakóhelye tartozik a működési területhez.

2016. évben a bejelentett szabadtéri rendezvények szervezőivel a kapcsolattartásunk folyamatos volt. Pest MKI műveltirányítása útján a rendezvények helyszíneire vonatkozó meteorológiai előrejelzések folyamatosan a rendelkezésünkre álltak, melyek alapján az érintett települések vezetőinek és a rendezvény szervezőinek szükség szerinti információk biztosítása lehetővé vált. Monor KvK részéről folyamatos a tájékoztatás ezen a téren is, így naprakész információk birtokában tudjuk figyelemmel kísérni a rendezvényeket. A Pest MKI által kiadott intézkedésben foglalt mértéket elérő rendezvények esetében az állomány a lebonyolítás előtt helyszíni ellenőrzéseket tartott. Ennek legfőbb célja a biztonságos lebonyolítás feltételeinek megléte mellett a szükséges helyismeret megszerzése és az esetleges beavatkozás feltételeinek ellenőrzése volt.

Dabas HTP állománya a Magyar Honvédség területén tartott együttműködési gyakorlatokon, a dabasi Lecsó fesztiválon képviselte a Területi Tűzmegeelőzési Bizottságot, melynek során különböző feladatok végrehajtásába történő bevonással valósult meg a lakosság tűzmegeelőzési és tűzvédelmi tájékoztatása.

Valamennyi jelentősebb, valamint érdeklődésre számot adó vagy tanulságos tűz- és káreset során készített fényképfelvétellel segítettük a Pest MKI Szóvivőjét, mellyel szervezetünk és tevékenységünk megfelelő propagálását segítettük.

Az előző évben meghatározott raktárfelújítást központi támogatásból el tudtuk végezni. Ennek keretében szikkasztók épültek, a külső fal és a tető szigetelése megtörtént. Egy nagy helyiség belső része pedig teljes egészében felújításra került.

2016. évben is fontosnak tartottuk a jó kapcsolat fenntartását a járási-, illetve települési mentő csoportokkal. Ennek keretében a járási mentő csoportok részére gyakorlat helyszínt és aktív közreműködést biztosítottunk. Katasztrófa-felszámolási együttműködési gyakorlatba 5 település mentési csoportját és egy járási légi-felderítő részlegét vontuk be nagy sikerrel és eredményesen.

Tárgy év folyamán Dabas HTP működési területén működő honvédségi létesítményi tűzoltóságok vonatkozásában 25 fő részére Tűzoltásvezető I. képzést hajtottunk végre annak érdekében, hogy az együttműködés még magasabb szakmai szintre emelkedhessen. Egy létesítmény vonatkozásában az ott megalakuló alkalomszerűen igénybe vehető létesítményi tűzoltóság 20 tagját képeztük ki és végeztük el sikeresen a vizsgáztatásukat Pest MKI-val közösen.

2016. évben folyamatosan vettünk részt a Helyi Védelmi Bizottság munkájában. Az ülések alkalmával növekedett a katasztrófavédelemmel kapcsolatos tárgykörök száma. Bár tárgy évben olyan esemény nem volt, mely alapján a bizottságot össze kellett volna hívni, azonban minden kihívást jelentő – főleg időjárás – esemény alkalmával folyamatos kapcsolatban volt az elnök és katasztrófavédelmi elnökhelyettese.

Továbbra is szem előtt tartottuk tevékenységünk során a téli időjárás okozta közlekedési kihívásokra való felkészülést, az esetleges mentési tevékenység végrehajthatóságához szükséges eszközök lebiztosítását, a rendelkezésünkre álló adatbázis naprakészen tartását, a szükséges kockázati helyszínek kijelölését. Ezen kívül folyamatosan kapcsolatot tartottunk a közúthálózat területi kezelőjével, illetve a településeken lebiztosított eszközök tulajdonosaival, számítva az adott téli időszakban esetlegesen kialakuló forgalmi akadály hatékony megszüntetésére.

Együttműködés az Önkormányzatokkal

Dabas HTP 2016. évben is törekedett az Önkormányzatokkal történő szükség szerinti folyamatos kapcsolattartásra, a szoros együttműködés megvalósítására. Jól kialakított és bevált jelentési rendszerünknek köszönhetően minden település vezetője gyors és szakszerű tájékoztatást kapott az olyan eseményekről, melyeknél azt fontosnak tartottuk. A kért szükséges segítséget a hatékony beavatkozásaink végrehajtása érdekében vagy polgáraik megsegítésére az érintett Önkormányzatoktól maradéktalanul megkaptuk, mellyel nagymértékben segítették munkánkat.

Közbiztonság, beavatkozások értékelése, elemzése

2016. évben összesen 278 tüzeset, valamint 143 műszaki mentés jellegű eseményről érkezett riasztás Dabas HTP-re, mely esetekből 243 alkalommal egységeink ténylegesen be is avatkoztak. Ezek a számok a vizsgált időszakra vonatkozóan 2015-ben tüzesethez történő riasztás 171, műszaki mentéshez 217 alkalommal történtek, beavatkozást igénylő esemény 287 eset volt. 2014-ben ezek a számok: tüzeset 191 db, műszaki mentés: 140 db, beavatkozást igénylő: 256 db. Bár a száraz számok a tüzesetek vonatkozásában emelkedést mutatnának, azonban a beavatkozást igénylő események terén viszonylagos állandóság mutatható ki. 2015-ben a műszaki mentések számát egyetlen viharos éjszaka emelte meg. A megváltozott jogszabályi háttérnek, a hatékonyabb ellenőrző tevékenységnek, továbbá a magasabb szintre emelt tájékoztató tevékenységnek köszönhetően a tüzesetek száma ismételtelen csökkent, hiszen az éves számból 124 db tűzjelző téves jelzése volt. Műszaki mentések vonatkozásában stagnálás figyelhető meg. A térség kedvező meteorológiai, illetve hidrogeológiai adottságainak köszönhetően a műszaki mentések legjelentősebb részét a közlekedés terén bekövetkezett események teszik ki.

(2. számú diagram)

A szándékosan megtévesztő jelzés 2016. évben örvendetes módon nem volt. Ez azt bizonyítja, hogy működési területünkön a polgárok hozzáállása a tűzvédelemhez egyre inkább javuló tendenciát mutat. A felelőtlen károkozás fenti formája teljesen eltűnt területünkön. Nagy az emelkedés viszont a téves jelzések terén, mindösszesen 163 db (ebből 143 tüzeset jellegű) volt. Ez a szám 2015-ben mindösszesen 58 volt. Ennek legfőbb oka a tűzjelző rendszerek felügyeletének hiányosságaira vezethető vissza. Mindamelllett azt is el lehet mondani, hogy a tűzjelzés adására alkalmas rendszerek számában is tapasztalható emelkedés, mely önmagában örvendetes tendenciának is tekinthető. Természetesen ezekben az esetekben nem minden alkalommal kell elhagyni az állomáshelyet, de azokban az esetekben, ahol erre sor kerül, a vonulás költségeit a téves jelzést adó felé áthárítjuk. Az év utolsó negyedében már megfigyelhető volt némi javulás ezen a téren is. Feltételezhető, hogy a tűzjelzés megváltozott szabályait az érintettek megismerték és elsajátították.

2015. évhez viszonyítva 2016. évben a valós tüzesetek tekintetében 19%-os csökkenés, a valós műszaki mentések számában 40%-os csökkenés tapasztalható, a tényleges beavatkozást igénylő esetek számában 27%-os csökkenést mutatnak a statisztikai adatok. A tüzesetek számának csökkenésében egyértelműen a szabad területi tüzesetek számának elmaradása a mérvadó. Az új OTSZ szabályainak betartása, az irányított égetések rendszerének megismertetése és alkalmazása elősegítette a nagy arányú csökkenést. 2016. évben végre minden önkormányzat szabályozta a helyi szintű égetéseket, mely szintén elősegíti a tűzvédelmet. Növekedett az állomány által beazonosított kockázati helyszíneken végzett ellenőrzések száma, továbbá azok hatékonysága. Szakmai felkészítések alkalmával sikerült az általuk végzett ellenőrzések színvonalát emelni, a hatékonyságot még magasabb szintre helyezni. Megfelelő partnernek bizonyult a Földhivatal, adatbázisuk segítségével számos tulajdonos beazonosításra került, mely után sok terület rendezése megnyugtató módon megoldódott.

Ellenőrzési és felügyeleti tevékenység

Dabas HTP ellenőrzési- és felügyeleti tevékenységét a Havi naptári és ellenőrzési tervben tervezte meg és hajtotta végre. Vizsgáltuk és ellenőriztük a Dabas HTP továbbképzési tevékenységét, a foglalkozásokban megjelenített belső szabályzók aktualizálását. A Mobil Ellenőrzési Osztály, az Ellenőrzési Szolgálat és a Katasztrófavédelmi Művelői Szolgálat (a továbbiakban: KMSZ) ellenőrzései során feltárt esetleges hiányosságokról azonnal jelentést készítettünk, azonnal intézkedtünk. A hatályos belső normáknak megfelelően a készenléti állomány szolgálat szervezését rendszeresen ellenőriztük. Az ellenőrzések alkalmával minden esetben vizsgáljuk a tervezett szolgálati összeállításokat. Ezáltal vizsgáltuk és értékeltük a szabadságolások pillanatnyi helyzetét, a fennmaradt szolgálati napok figyelembevételével, melyekről a szükséges jelentéseket elkészítettük.

A rendszeres ellenőrzések kapcsán jelentős szakmai fejlődés, előrelépés figyelhető meg. A gyakorlatok célja a készenléti állomány felkészültségének, szerelési képességének, a beavatkozó szakszerűségének ellenőrzése begyakorloltatása.

2016. évben Dabas HTP-n 106 alkalommal került sor szakmai céll ellenőrzésekre, melyek során a szolgálatváltást, a szolgálatellátást, az oktatási és képzési tevékenységet, a helyismereti-, illetve az egyéb gyakorlatok végrehajtását ellenőriztük. Ezeken felül napi szinten figyelemmel kísérjük a készenléti állomány napirend szerinti tevékenységét, a feltárt esetleges hiányosságok elhárítására intézkedünk. Gyakorlatot 11, a szolgálatellátását 27, a szolgálatváltást 42, oktatási és képzési tevékenységet 26 esetben ellenőriztünk, ebből hétvégi- és munkaidőn túli ellenőrzés 10 volt.

(3. számú diagram)

Az ellenőrzések végrehajtását, az ellenőrzési tevékenységünket a kirendeltség tűzoltósági felügyelője és kirendeltség-vezetője több alkalommal felüellenőrizte.

Dabas HTP állományának tevékenységét a Pest MKI Ellenőrzési Szolgálat, valamint a KMSZ többször is kontrollálta, melynek során a feltárt hiányosságok megszüntetésére vonatkozó intézkedési tervet elkészítettük. Az intézkedési terv megvalósulását folyamatosan felügyeltük.

Tárgy időszakban Dabas HTP-n végzett összes alkoholszondás ellenőrzés minden esetben negatív volt.

Technikai, műszaki ellátottság

A rendelkezésünkre álló szakfelszereléseink állapota megfelelő, az időszakos felülvizsgálatokról folyamatosan intézkedünk. A felszerelések karbantartásába, a karbantartások elvégzésének megfelelő szintű dokumentálásába, üzembiztosságuk folyamatos ellenőrzésébe a technikai többletfeladatokkal megbízott személyek bevonásával intézkedtünk. Dabas HTP esetében a szakfelszerelések tényleges javíttatásával, azok felülvizsgálatával, a vonatkozó adatszolgáltatást és az adminisztrációs feladatokat a műszaki biztonsági tiszt végezte. Készenléti szereink viszonylag magas átlagéletkorra folyamatos odafigyelést, karbantartást igényel minden érintett részéről.

Sport tevékenység

Dabas HTP állománya a mindennapi sporttevékenység terén kimagaslóan teljesít. 2016. évben számos országos szintű rendezvényen szerepelt az állomány. Lövészetben mind csapat, mind egyéni vonatkozásban országos első helyezéseket szereztek. Íjászatban egy országos második helyezést ért el az egyik dabasi tűzoltó. Számos labdarúgó tornán vettünk részt és hosszú-, középtávfutóink szinte minden jelentősebb eseményen képviselik a szervezetet.

A mindennapi továbbképzésben meghatározott sportfoglalkozásokon mindenki aktívan, lelkiismeretesen részt vesz. Ebben nagy segítség a laktanya szomszédságában lévő sportpálya, ahol zavartalanul lehet mozogni.

Elismerések

2016. év során minden alkalmat megragadtunk állományunk arra érdemes tagjainak elismerésére, melynek érdekében az elismerési javaslatainkat megfelelő formátumban, határidőre, a szolgálati út betartásával felterjesztettük. Ezekből a felterjesztésekből két alkalommal került sor állományunk tagjának kiemelésére, munkájának elismerésére, melynek során a Pest MKI, Monor Kvk, Dabas HTP személyi állományába tartozó Kosztolányi Zsolt c. t.ű. főtörzsőrmester beosztott gépkocsivezetőnek a BM OKF Főigazgatója „Hősies helytállásért” érdem jelet adományozott. Nevezett kolléga szabadnapján, Dabason egy tüzesetnél nyújtott hősies és önzetlen segítséget, a helyileg illetékes tűzoltó erők kiérkezése előtt. Példaértékű és szakszerű beavatkozásával megakadályozta a tűz tovább

terjedését, megóvta az ott lakók testi épségét. Czákó Balázs tű. százados folyamatosan magas színvonalon végzett munkája elismerésül kapott igazgatói tárgyjutalmat 2016-ban.

2017. évre tervezett célok:

A megelőzés egyik legfontosabb feltétele a felkészítés, minél fiatalabb korban. A közösségi szolgálat vonatkozásában már jelenleg is számos együttműködési megállapodásunk van tanintézetekkel, de ezeknek a számát emelni fogjuk 2017. évben. Növeljük a közösségi szolgálatban résztvevő diákok Dabas HTP-re jelentkezők létszámát, mellyel egyrészt gondoskodni kívánunk a megfelelő utánpótlásról, másrészt társadalmunk hasznos tagjainak kinevelésében kívánunk részt venni.

2017-ben működési területünkön várhatóan megtörténik két Önkéntes Tűzoltó Egyesület bejegyzése. Szakmai felkészítésükben, tevékenységük irányításában részt fogunk venni.

A Helyi Védelmi Bizottságban törzsvezetési gyakorlatot szervezünk legalább fél évente, bevonva minden érintett szervezetet.

Hatósági és felvilágosító tevékenységeinknek mind számát, mind színvonalát emelni fogjuk. A káresetek számának csökkenése terén elért eredményeket megtartjuk.

A készenléti állomány vonatkozásában a legfontosabb feladat a január elsejétől érvényes új Kiképzési Szabályzatban foglaltak megismertetése, betartatása. Az elméleti és gyakorlati foglalkozások terén is a gyakorlatias, célorientált képzésekre helyezzük a hangsúlyt.

2016. évben is törekedtünk a költséghatékonyság szem előtt tartására, a tűzoltóság épületében az állagmegóvásra, az esetleges meghibásodások javítására. 2017-ben javítjuk az állomány elhelyezési körülményeit. Ennek keretében kerül sor egy spórtolásra alkalmas helyiség kialakítására a külső raktárakban, oktató terem berendezésére az elhelyezési körlet emeletén. Elengedhetetlen a folyosói szekrények felújítása, az ágyak teljes cseréje. Az irodabútoraink jelentős része is felújításra, illetve cserére szorul. Konkrét tervet készítünk a laktanya felújítására, melyhez igényelni fogjuk a működési területen lévő önkormányzatok segítségét. El kell érni, hogy a települések vezetői átérizzék, hogy a közbiztonság megteremtésében és fenntartásában részt vevő egyéb szervezetekhez hasonló támogatást a tűzoltóság is megérdemél. Természetesen az önrés munkákat az állomány önkéntes alapon el fogja végezni.

Jelentősebb káresetek

Tűzeset:

1.) 2016. január 3-án 15:45 órakor Ócsán az Erdősor utca 88. szám alatt egy kb. 10x10 m-es családi ház tetőszerkezete és hátsó kb. 16 m²-es beépített terasz része teljes terjedelmében égett. A műveletirányítás riasztáskor intézkedett XIX/Víz riasztására. A dabasi egység kiérkezésekor II/K fokozat került elrendelésre, a fokozatnak megfelelően XX/1-es, Pest KMSZ, Dabas/20, valamint Délegyháza ÖTE is riasztásra került. Ez volt az első alkalom, hogy Délegyháza ÖTE közösen avatkozott be a dabasi szerekkel. Az egységek összesen négy vízsugárral, valamint kéziszerszámokkal a tüzet eloltották, értékmentést végeztek. A tetőre természetes feljárón nem lehetett feljutni, a rajok dugólétrán át jutottak fel. Az eset folyamán személyi sérülés nem történt.

2.) 2016. április 16-án Hernádon, a Köztársaság út végén (Hernád és Örkény között), a 142. számú vasútvonal és a Járások nevű földút között kb. 5 hektáron elhanyagolt területen száraz fű, aljnövényzet, cserjés égett. Rajok a tüzet 1 vízsugárral, kéziszerszámokkal és puttonyfecskendőkkel oltották el. A munkálatokat nagy mértékben nehezítette a rossz megközelíthetőség és a szokatlanul nagy meleg. A bozótos gépi ritkítása után lehetett a teljes oltást elvégezni, mely a riasztási fokozat miatt egy Kecskeméti egység bevonásával történt meg.

3.) 2016. december 19-én 23:09 órakor Tatárszentgyörgyön, a Zöldes tanya 25. számon egy kb. 80 m²-es kör alaprajzú tetőtér beépítéses, téglafalazatú családi ház nádfedésű teteje teljes terjedelmében égett. Az egységek kiérkezése előtt a tulajdonos az épületből több gázipalackot kihozott. A rajok a tüzet 5 db vízsugárral eloltották. A ház közvetlen környezetében nagy kiterjedésű erdő található, melyre a tűz áttérése a rajok megakadályozták. A tulajdonos a lakóház fűtését vegyes tüzelésű kazánnal biztosította, így nem kellett az elhelyezéséről gondoskodni. Személyi sérülés nem történt a tüzeset során.

4.) 2016. december 27-én 16:20 órakor, Ürbő külterületén kb.40 hektáron nádas égett. Az erős szél miatt a tűz gyorsan terjedt, tanyákat veszélyeztetett. A rajok 4 vízsugárral, illetve kéziszerszámokkal a tüzet eloltották. A végleges oltáshoz néhány izzó fa kivágására is sor került motoros láncfűrész segítségével. A tűz lakott területre nem terjedt át a beavatkozásnak köszönhetően.

Műszaki mentés:

1.) 2016. március 22-én Alsónémedi külterületén elhunyt személyt kellett a talajmaró kultivátor alól kiszabadítani. A raj mindezt kézi erővel hajtotta végre.

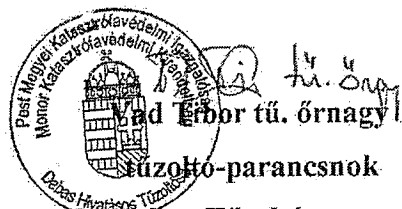
2.) 2016. május 22-én 03:22-kor egy Opel Corsa típusú személygépkocsi mozdonyal ütközött. Az eset következtében a személygépjárműben utazó egy fő elhunyt. Az elhunytat a raj a jármű áramtalanítása után feszítő-vágó berendezés alkalmazásával a roncsból kiemelte. A személyszállító vasúti szerelvényen utazó 10 főt mentesítő busszal a Dabasi vasútállomásra szállították.

3.) 2016. június 2-án Táborfalvánál egy Toyota Avensis típusú személygépjármű vasúti szerelvényrel ütközött. A személyautóban két fő utazott, a vezető elhunyt, az utas könnyű sérüléseket szenvedett. A kiérkezett egység kézi erővel emelte ki az áldozatot a roncsból.

4.) 2016. szeptember 5-én Alsónémedinél, az 5 sz. főút 26. km-nél Opel Meriva szgk MB Actros vontatóval frontálisan ütközött. Az ütközés következtében a szgk. vezetője elhunyt, a teherautó vezetője könnyű sérüléseket szenvedett. Az egység a járműveket áramtalanította, valamint az elhunytat feszítő-vágó segítségével a roncsból kiszabadította.

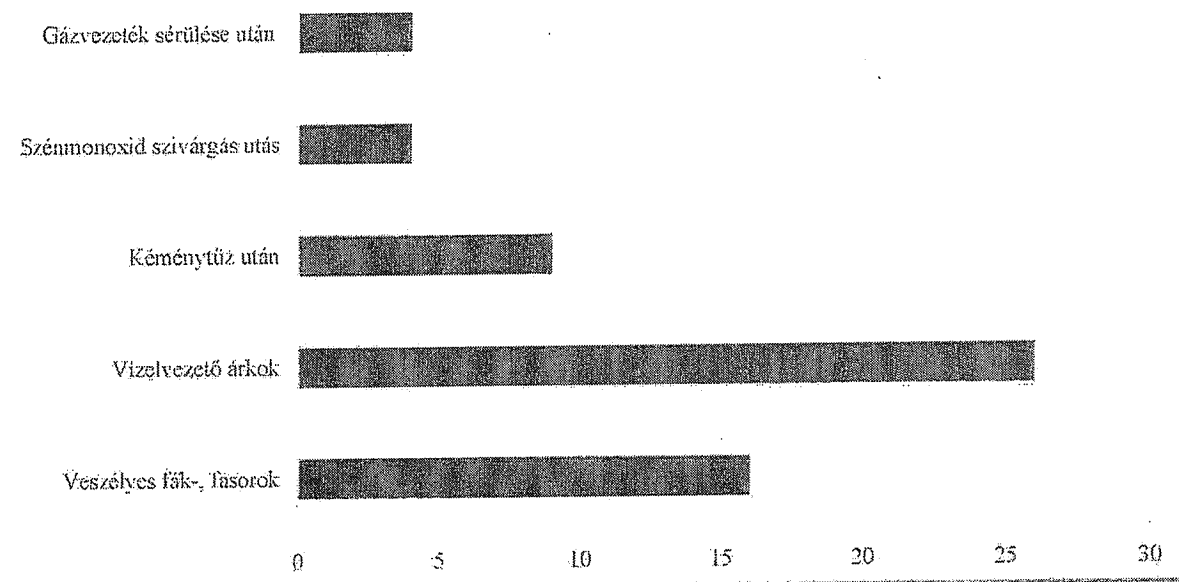
5.) 2016. szeptember 24-én 21:13-kor az M5 autópálya 47. km-nél egy Opel Astra típusú személygépkocsi és egy VW Passat szgk. ütközött, majd az Opel egy arra közlekedő Mercedes Benz típusú személygépjárművel is ütközött. A Mercedes a belső sávban, a Volkswagen a leálló sávban, az Opel pedig az árokban állt meg. Az Opelben utazó 5 fő bolgár állampolgár közül 1 férfi és egy nő elhunyt, 3 fő férfi pedig súlyos sérüléseket szenvedett. A Mercedesben utazó két német állampolgár közül egy fő könnyebben, a fő súlyosan sérült. A VW Passatban egyedül utazó magyar állampolgár nem sérült.

Monor, 2017. február 15.

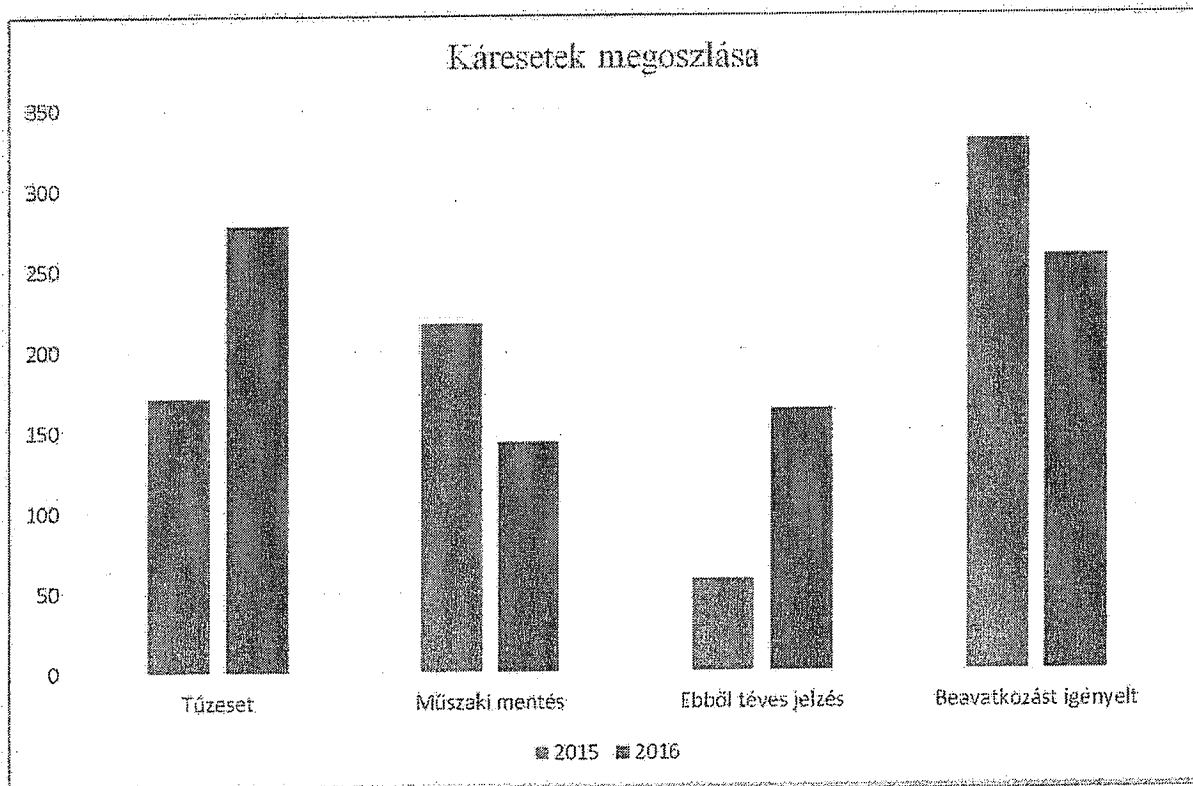


Dabas Hivatásos Tűzoltó-parancsnokság

Állomány által végzett ellenőrzések



1. sz. diagram: Állomány által végzett ellenőrzések megoszlása



2. sz. diagram: Káresetek megoszlása

3. sz. diagram: HTP ellenőrzéseinek megoszlása típus szerint

